

**UCHWAŁA NR ..XX/238/08**  
**RADY MIEJSKIEJ W TOSZKU**  
**z dnia 30 września 2008r.**

**w sprawie: ustalenia regulaminu na rok 2009 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15,art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001r.Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r, - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Toszku, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach

**RADA MIEJSKA W TOSZKU**

**u c h w a ł a**

**§ 1.**

Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek ustala się na okres od 01 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r. Regulamin, określający:

- 1/ wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4/ wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## § 2.

Ile kroć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./,
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. / Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm. / wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Toszek,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 3.

### *Dodatki motywacyjne*

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust.2 § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
  - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - b/ osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych

- obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d/ dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
  - c/ opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zadań pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - f/ podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1/ organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
- 2/ realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3/ celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
- 4/ kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym

- współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 5/ prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
- 6/ współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Środki na wypłatę dodatków motywacyjnych oblicza się odrębnie dla każdej z placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Toszek.

5. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.

6.1/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Toszka.

2/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor.

3/ Dodatek może zostać przyznany na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

4/ Dodatek należy wypłacać w okresach miesięcznych.

5/ W razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy / choroba własna lub członka rodziny /, dodatek liczony jest proporcjonalnie do czasu przepracowanego oraz jest składnikiem wliczanym do podstawy obliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków chorobowych.

7.1/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić maksymalnie 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje: tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić maksymalnie 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt. 1.

8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać dodatek motywacyjny w wysokości wyższej niż 20% / 40% / stawki wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 7 pkt. 1, w ramach posiadanych środków na wypłatę dodatków motywacyjnych.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w miesiącach wakacyjnych / lipiec, sierpień /, chyba, że nauczyciel został zobowiązany przez dyrektora / dyrektor przez Burmistrza / do wykonywania w tym czasie obowiązków służbowych.

## § 4.

### *Dodatki funkcyjne*

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniających do takiego dodatku.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Toszka, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Toszka uwzględnia między innymi:
  - 1/ wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3/ liczbą pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4/ jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a/ współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym,
    - b/ organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
    - c/ umiejętności organizacyjne.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.
6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.  
2. Zasady określone w pkt. 1 dotyczą również nauczyciela, który obowiązki kierownika pełni w zastępstwie.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub wychowawstwo klasy na czas określony, lub pełni funkcję na podstawie udzielonego pełnomocnictwa traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem

miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi / w złotych /:

1/ dla dyrektora przedszkola wielooddziałowego

200 – 600

2/ dla dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum

liczba oddziałów:

- do 8 oddziałów 200 – 600

- od 9 – 16 oddziałów 250 – 650

- od 17 oddziałów 300 – 900

3/ wicedyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum 200 – 400

4/ kierownik świetlicy szkolnej 50 – 200

5/ opiekun stażu 30

6/ wychowawca klasy:

w szkołach podstawowych:

- oddział do 15 uczniów 30

- oddział powyżej 15 uczniów 50

w gimnazjum 50

7/ wychowawstwo dla nauczyciela przedszkola

i oddziału przedszkolnego 30

/dodatek funkcyjny za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkola przysługuje za jeden oddział / grupę / niezależnie od liczby oddziałów / grup /, w których nauczyciel prowadzi zajęcia /

10. W uzasadnionych przypadkach można podwyższyć wysokość dodatku funkcyjnego jednak nie więcej niż o 50% ponad wysokość maksymalną określoną w ust. 9.

11. Wysokość dodatków funkcyjnych ustalana jest na okres od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

## § 5.

### *Dodatek za wysługę lat*

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 6.

### *Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku /, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku /, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, oraz w związku z:

- 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2/ wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę,
- 3/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie tylko w pierwszym dniu choroby dziecka,
- 4/ rekolekcjami dla dzieci

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. W przypadku realizowania przez nauczyciela zajęć innych niż dydaktyczne / wycieczki, turnieje, zawody, itp. / w dniach wolnych od pracy nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za cztery godziny lekcyjne.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.  
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 7.

### *Dodatek za warunki pracy*

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Kart Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.
3. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% stawki



- wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
  4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
  5. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z dołu.

## § 8.

### *Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród*

1. W budżetach szkół, gimnazjum i przedszkola tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń po wyłączeniu wypłat o charakterze jednorazowym / odprawy emerytalno – rentowe, nagrody jubileuszowe, inne odprawy /
2. Z funduszu określonego w ust. 1 wyodrębnia się środki przewidziane na wypłatę nagród Burmistrza w wysokości 30% naliczonego funduszu. Pozostałe 70% środków przeznacza się na wypłatę nagród Dyrektora.
3. 1. Nagrody, o których mowa mogą być wypłacane:
  - a/ z okazji Święta Edukacji Narodowej
  - b/ na zakończenie roku szkolnego
  - c/ z okazji jubileuszu placówki.2. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt 1 winien być złożony najpóźniej na dwa tygodnie przed terminem przyznania nagrody.
4. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

**§ 9.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.

**§ 10.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**§ 11.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Toszku  
*Marek Nawłowski*

RADCA PRAWNY

*Andrzej Małski*  
mgr Andrzej Małski